
Programme de Formation

Incendie - Equipier de première intervention

Organisation

Durée : 4 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

- Tout salarié, cadre, dirigeant, stagiaire, apprenti des structures publiques ou privées.
- Obligations et préconisations : article L.231-3-1, Art.R.4227-39 du code du travail, CTR.6 APSAD.



Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les connaissances théoriques et pratiques relatives à la prévention et à la lutte contre les incendies.
- Donner l'alerte rapidement et utiliser les moyens de première intervention.



Description

- Théorie sur la naissance et le développement d'un incendie.
 - Causes et conséquences des incendies.
 - Naissance et modes de propagation du feu.
 - L'alerte des services de secours internes ou externes.
- Connaissances de base sur les moyens de lutte contre l'incendie de l'entreprise.
 - Les agents extincteurs.
 - Description des extincteurs et des autres moyens d'extinction RIA : extinction automatique, couvertures anti-feu...
 - Eléments et mesures de sécurité incendie dans l'établissement : Portes CF, cloisonnement, désenfumage, SSI, consignes de sécurité...
- Consignes d'évacuation dans l'établissement.
- VISITE DES LOCAUX - En fonction des règles de sureté imposées dans l'établissement.



Prérequis

- Parler français



Modalités pédagogiques

- Mises en situations concrètes
- Quiz d'évaluation des connaissances



Moyens et supports pédagogiques

- Formation active et participative, délivrée uniquement en présentiel.
- Formations intra-entreprise => Nécessite une salle de réunion/formation équipée de chaises et idéalement dépourvue de tables. Celle-ci doit répondre aux normes minimum de sécurité et de confort permettant l'accueil du public en formation.
- Nous contacter pour toute demande spécifique.





Modalités d'évaluation et de suivi

- Positionnement en amont de la formation :
 - Un quiz de positionnement sera administré en amont de la formation
- Suivi « pendant » :
 - Feuilles de présence
 - Exercices pratiques
 - Évaluation « fin de formation »
 - Évaluation des acquis en fin de formation
 - Formulaire d'évaluation de la formation
- Évaluation à froid :
 - Suivi post-formation : Questionnaire de satisfaction à j+60